

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร.....

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันอุดมศึกษา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของสถาบันอุดมศึกษา

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	งานบริหารความเสี่ยง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร	ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2566	มหาวิทยาลัยนเรศวร ออกประกาศ และจัดทำสื่อ เรื่อง นโยบายไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 แบบฉบับภาษาไทย และแบบฉบับภาษาอังกฤษ ให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565 โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2567 และเพื่อเป็นการประกาศแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต สร้างค่านิยมเชิดชูคุณธรรมและสุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี รักษาการแทนอธิการบดี จึงได้ประกาศย้ำเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ในกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร และได้แจ้งเวียนหนังสือประชาสัมพันธ์ No Gift Policy และแบบรายงานทรัพย์สินฯ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567 โดยนโยบาย No Gift Policy มีรายละเอียด ดังนี้ ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1 “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			เพื่อเป็นการแสดงเจตนากรณีในการต่อต้านการทุจริต สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) และสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มหาวิทยาลัยนเรศวรจึงออกประกาศนโยบายไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้ - มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยนเรศวร ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มา ซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับของขวัญและของกำนัลตามปกติ ประเพณีนิยม ธรรมเนียม วัฒนธรรม หรือมารยาทที่ปฏิบัติกันเป็นปกติ ให้พิจารณาตามความเหมาะสม และต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544 และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563 ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อ้างอิงข้อมูลจากเว็บไซต์ https://www.nu.ac.th/?p=12114 https://english.nu.ac.th/?p=4598 https://www.nu.ac.th/ita2567/O26/O26.1.1.pdf

2. การปลูกจิตสำนึก หรือ สร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร	21 มกราคม 2567	ได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกาศฉบับภาษาไทย และประกาศฉบับภาษาอังกฤษ โดยคู่มือประชาสัมพันธ์ ได้ที่เว็บไซต์มหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูล ITA ม.นเรศวร)	https://www.nu.ac.th/ https://www.nu.ac.th/?p=12114 https://english.nu.ac.th/ https://english.nu.ac.th/?p=4598
2	งานบริหารความเสี่ยง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร	15 มกราคม 2567	มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารด้านจรรยาบรรณและจริยธรรม โดยจัดกิจกรรมอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับ และบุคลากรทุกหน่วยงาน เกิดความรู้ ความเข้าใจ หลักการและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย นายภิญโญศ ม่วงสมมุข และนายอดิพงษ์ อหุน สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นวิทยากร	https://old.nu.ac.th/?p=37624
3	งานบริหารความเสี่ยง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร	27 มีนาคม 2567	มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้อนุมัติให้จัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้ความสำคัญในเรื่องการสร้างวัฒนธรรม การมีธรรมาภิบาล จริยธรรม คุณธรรม รวมทั้งการสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญของมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร และการบรรยาย เรื่องการขัดกัน	https://www.nu.ac.th/?p=13751 https://www.nu.ac.th/ita2567/O27/O27.1.1.pdf

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ (COI) เพื่อมุ่งเน้นการขับเคลื่อน การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน จากการกระทำที่เกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนามีรูปแบบที่หลากหลาย โดย นายวิฑูรย์ วรโชติพงศ์พันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นวิทยากร	
4	มหาวิทยาลัยนเรศวร	29 กรกฎาคม 2567	การถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี 2567 โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ร่วมพิธีบวงสรวงดวงพระวิญญาณสมเด็จพระนเรศวรมหาราช และพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี 2567 เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป ณ ลานพระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช มหาวิทยาลัยนเรศวร	https://www.nu.ac.th/?p=15157
5	กองการบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร	16 สิงหาคม 2567	มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้อนุมัติให้จัดกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2567 หัวข้อ “จริยธรรมจรรยาบรรณ ในการทำงานสู่องค์กรที่เข้มแข็ง” ณ ห้องประชุมเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.นพ.วัชรพล ภูนวล ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ เป็นวิทยากร	https://www.nu.ac.th/?p=15336 https://www.dhr.nu.ac.th/index.php/2024/08/8844/

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	0
2) หน่วยงานภาคเอกชน	0
3) ประชาชน	0
4) อื่นๆ	0
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	0
2) รายบุคคล	0
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
3) อื่นๆ โปรดระบุ	0

หมายเหตุ : มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้เวียนแจ้งประกาศนโยบายไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พร้อมแบบฟอร์มรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และแบบฟอร์มรายงานทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยทุกคณะ/หน่วยงานได้มีส่วนร่วมประชาสัมพันธ์ชักชวนให้บุคลากรในสังกัดกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์ม ซึ่งหากมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามประกาศได้ขอให้มีการรายงานมหาวิทยาลัยได้รับทราบและพิจารณาต่อไป ทั้งนี้จากการดำเนินงานดังกล่าว ไม่มีคณะ/หน่วยงานใดรายงานข้อมูลกลับมา

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษา

..... - ไม่มี -

5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของสถาบันอุดมศึกษาต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

..... - ไม่มี -

ลงชื่อ.....

(นางสาวทัศนีย์ รังสยาธร)

หัวหน้างานบริหารความเสี่ยง

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ พุทวงศ์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ในฐานะประธานคณะทำงานจัดเตรียมข้อมูล

เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผู้กำกับดูแล

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์