



ประกาศมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน)

ด้วย มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ.๒๕๓๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ที่ ๐๒๒๙๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงให้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ดังนี้

๑. ตำแหน่ง/สังกัด

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ อัตรา

สังกัดกองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ เป็นพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) หรือพนักงานราชการ (เงินรายได้) ในสังกัดมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

๒.๒ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาได้รับวุฒิตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาได้รับใบ Transcript ใบปริญญาบัตร หรือใบรับรองคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนวันปิดรับสมัคร สำหรับใบรับรองซึ่งระบุว่า “กำลังเรียน” หรือ “รอผลการสอบ” มหาวิทยาลัยจะไม่รับพิจารณา

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสารสนเทศ วิศวกรรมซอฟต์แวร์ และวิศวกรรมคอมพิวเตอร์

๓.๒ มีความรู้ในการพัฒนาซอฟต์แวร์ เช่น การเขียนโปรแกรมด้วยภาษา Go, Java, PHP, HTML, Javascript, TypeScript หรือภาษาที่หน่วยงานกำหนด

๓.๓ มีความรู้ในการพัฒนาระบบ เข้าใจหลักการทำงานแบบ Full Stack ทั้งส่วนหน้า (Frontend) และส่วนหลัง (Backend) และการเชื่อมต่อระหว่าง Frontend (Angular) และ Backend (NestJS) (NodeJS), GIN (GO) ด้วย API

๓.๔ สามารถออกแบบ...

๓.๔ สามารถออกแบบและพัฒนา RESTful API สำหรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างฝั่ง Client และ Server

๓.๕ มีความรู้และทักษะในการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันในรูปแบบ Responsive และสามารถใช้ CSS Framework Tailwind css, Material ui, Bootstrap

๓.๖ มีความรู้ในการจัดการความปลอดภัย เข้าใจหลักการการรักษาความปลอดภัยของเว็บแอปพลิเคชัน เช่น JWT สำหรับการยืนยันตัวตน หรือ OAuth

๓.๗ มีความรู้เกี่ยวกับการจัดการฐานข้อมูล Oracle, MongoDB, MySQL, MsSql, Redis และการเชื่อมต่อฐานข้อมูล ใน NestJS, PHP และ Go

๓.๘ มีความสามารถในการใช้เครื่องมือพัฒนาระบบ เช่น Docker, Git, Kubernetes และการตั้งค่า CI/CD pipeline เพื่อการทดสอบและปล่อยระบบอัตโนมัติ

๓.๙ มีความรู้ความเข้าใจและทักษะด้านการทดสอบระบบ และสามารถใช้เครื่องมือในการทดสอบ API เช่น Postman

๓.๑๐ มีทักษะในเรื่องของระบบเครือข่าย การดูแลรักษาและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ในองค์กร

๓.๑๑ หากมีประสบการณ์ในงานพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ หรือการจัดการระบบไอทีในองค์กร หรือมีความรู้หรือทักษะด้านการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) การทำ Data Analysis, การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity) การพัฒนา Mobile App การเขียน Unit Test, Integration test, Performance Testing หรือ Security Testing จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๑๒ ถ้าเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว หรือได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร

๔. เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่

สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องยื่นผลทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (Cambridge English Placement Test (CEPT) ในระดับ A2 คะแนน ๒๔ ขึ้นไป หรือที่เทียบเท่า) ภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ให้การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที

๕. หลักสูตรและการสอบ

๕.๑ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๓ ตอน

ตอนที่ ๑ ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องทางด้านคอมพิวเตอร์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(คิดค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๕)

ตอนที่ ๒ ความรู้ทักษะในกระบวนการวิเคราะห์หรือออกแบบระบบ การออกแบบระบบ
ฐานข้อมูล และการจัดการข้อมูลเป็นรูปแบบ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
(คิดค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๕)

ตอนที่ ๓ ความรู้ทักษะในกระบวนการตระรกะในการพัฒนาระบบ การควบคุมความปลอดภัย
คะแนน ๑๐๐ คะแนน (คิดค่าน้ำหนักร้อยละ ๕๐)

๕.๒ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว
ประวัติการทำงาน โดยการสัมภาษณ์ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดวันยื่นใบสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
ในวันและเวลาราชการ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบให้ยื่นใบสมัครพร้อมแนบหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง ได้ที่
งานบริหารงานบุคคล กองการบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร อาคารมิ่งขวัญ ชั้น ๒
ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก โทร.๐-๕๕๙๖-๑๑๗๓

๗. เอกสารและหลักฐานการสมัคร (ให้ผู้สมัครรับรองหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง)

๗.๑ รูปถ่ายหน้าตรง แต่งชุดสุภาพ ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว และถ่ายไว้
ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๗.๒ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๓ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๔ สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๗.๕ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันสาขาเวชกรรม ออกให้ไม่น้อยเกินกว่า ๑ เดือน

๗.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในกรณีข้อมูลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน เช่น
ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล เอกสารผ่านการเกณฑ์ทหาร (กรณีเป็นเพศชาย)

๗.๗ เอกสารแสดงผลคะแนนภาษาอังกฤษ CEPT ในระดับ A2 (๒๔ คะแนนขึ้นไป) (ถ้ามี)

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน)

มหาวิทยาลัยนเรศวร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้
เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
ณ กองการบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร อาคารมิ่งขวัญ ชั้น ๑ ตำบลท่าโพธิ์
อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก และที่ <https://www.dhr.nu.ac.th/index.php/category/work/>

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบได้จะต้องสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) จะต้องได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ตอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ และถ้าหากมีการสอบอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิटना พัดเกตุ)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร